



24 iulie 2026

COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova atrage atenția agenților economici prahoveni să respecte prevederile O.U.G. nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

Conform legislației în vigoare, în situația în care în județul nostru se înregistrează temperaturi de peste 37°C sau depășirea pragului valoric al indicelui de confort termic (temperatură - umiditate), inspectorii de muncă monitorizează aplicarea de către angajatorii a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000.

Asigurarea de către angajatori a măsurilor prevăzute de legislația de securitate și sănătate privind microclimatul la locul de muncă se face și prin verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme ridicate. Măsurile au drept scop creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme ridicate pentru protecția persoanelor încadrate în muncă de către agenții economici din toate domeniile de activitate, cu preponderență din sectoarele: construcții civile și industriale, construcții drumuri și poduri, agricultură, comerț, transporturi etc.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Prahova vă reamintește câteva dintre măsurile de protecție a lucrătorilor prevăzute de legislația în vigoare și care trebuie respectate de către angajatori în această perioadă în care sunt prognozate de către Administrația Națională de Meteorologie temperaturi extreme ridicate care vor afecta și regiunea noastră.

În sensul "**Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme ridicate pentru protecția persoanelor încadrate în muncă**", prin temperaturi extreme ridicate se înțeleg temperaturi exterioare ale aerului, care depășesc +37°C sau corelate cu condiții de umiditate, pot fi echivalate cu acest nivel.

În perioadele cu temperaturi extreme ridicate angajatorii trebuie să asigure următoarele măsuri minimale pentru ameliorarea condițiilor de muncă:

- Reducerea intensității și ritmului activităților fizice;
- Asigurarea ventilației la locurile de muncă;
- Alternarea efortului dinamic cu cel static;
- Alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer;

Pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor sunt necesare următoarele:

- Asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- Asigurarea echipamentului individual de protecție;
- Asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile menționate de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai lucrătorilor, vor respecta măsurile dispuse în Ordonanța de Urgență nr. 99/2000 (reducerea programului de lucru, eșalonarea pe două perioade a zilei de lucru etc.) în conformitate cu art.6 din Ordonanța de Urgență nr. 99/2000.

Pentru prevenirea unor vătămări determinate de lucrul în condiții de temperaturi extreme angajatorul trebuie să ia următoarele măsuri:

- Asigurarea examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru muncă la temperaturi crescute;
- Asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- Trecerea după posibilități în alte locuri de muncă sau reducerea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Pentru a evita pericolele iminente, I.T.M. Prahova recomandă tuturor angajatorilor să-și organizeze activitatea respectând drepturile propriilor angajați, fără a pierde din vedere faptul că neluarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă în perioada cu temperaturi extreme crescute constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.500 lei la 2.500 lei încălcarea prevederilor art. 8 din O.U.G. nr. 99 din 29 iunie 2000, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât să fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

În perioada următoare inspectorii de muncă vor efectua acțiuni de control la firmele care desfășoară activități în astfel de situații.

Compartimentul Comunicare și Indicatori Statistici